

Глинська спеціальна школа
НАКАЗ

від 01 травня 2026 р.

№

**Про затвердження Положення
Про забезпечення рівних прав
та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії насильству
за ознакою статі, дискримінації за
ознакою статі та сексуальних
домагань у КЗСОР «Глинська
спеціальна школа»**

Відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», листа Департаменту освіти і науки Сумської обласної державної адміністрації від 03.04.2026 № 08-13/1740 “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань”, з метою створення безпечного, інклюзивного та недискримінаційного освітнього середовища, забезпечення рівних прав і можливостей для всіх учасників освітнього процесу, задля створення безпечного освітнього середовища, вільного від будь-яких форм дискримінації та насильства,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію з 01.05.2026 року Положення про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидію насильству за ознакою статі, дискримінації та сексуальним домаганням у КЗСОР “Глинська спеціальна школа” (далі — Положення) (додається).
2. Заступнику директора з виховної роботи:
 - 2.1. організувати ознайомлення педагогічних працівників із даним Положенням;
 - 2.2. забезпечити впровадження заходів щодо реалізації принципів гендерної рівності;
 - 2.3. оприлюднити текст Положення на офіційному вебсайті закладу освіти у розділі «Публічна інформація» протягом 3 робочих днів.
3. Призначити Уповноваженою особою з питань гендерної рівності та запобігання насильству практичного психолога закладу Акімову Т.М.
4. Уповноваженій особі Акімовій Т.М. спільно з психологічною службою закладу розробити план інформаційно-просвітницьких заходів на поточний навчальний рік щодо протидії дискримінації та сексуальним домаганням.
5. Класним керівникам:

- 5.1. провести інформаційно-просвітницьку роботу серед здобувачів освіти;
 - 5.2. сприяти формуванню культури гендерної рівності.
6. Практичному психологу / соціальному педагогу:
- 6.1. організувати профілактичну роботу щодо запобігання дискримінації та булінгу;
 - 6.2. забезпечити консультативну допомогу учасникам освітнього процесу.
7. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника директора з виховної роботи Скрибку Л.А.

Директор _____ Сергій КРИКУН

З наказом ознайомлені:

Додаток
до наказу № _____ -ОД
від 01.05.2025

ПОЛОЖЕННЯ

**про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за
ознакою статі та сексуальних домагань**

**у Комунальному закладі Сумської обласної ради «Глинська спеціальна
школа»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає засади реалізації принципу гендерної рівності та створення умов для недопущення дискримінації в освітньому середовищі.

1.2. Документ розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, Конституції України;

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005;

Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» від 19.12.2024;

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі» від 20.11.2024;

Закон України «Про правовий і соціальний захист осіб, постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської

Федерації проти України, та надання їм невідкладних проміжних репарацій» від 20.11.2024;

Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 30.05.2024;

Указ Президента України № 398 від 21.09.2020 «Про невідкладні заходи із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства»;

Указ Президента України № 722 від 30.09.2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»;

Указ Президента України № 1135 від 26.07.2005 «Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2018 р. № 997 «Питання проведення гендерно-правової експертизи»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 2 травня 2025 р. № 439-р «Деякі питання реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 р. № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022–2024 роки»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 р. № 366-р «Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 р. № 1190-р «Деякі питання забезпечення досягнення Цілей сталого розвитку в Україні»;

постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 р. № 260-р «Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 р. № 79-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 2 грудня 2020 р. № 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності»;

постанова Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 р. № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2020 р. № 1128-р «Про схвалення Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 686-р «Питання збору даних для моніторингу реалізації Цілей сталого розвитку»;

наказ Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах».

1.3. Сфера дії Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу: адміністрацію, вчителів, технічний персонал та здобувачів освіти.

2. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

3. **Гендерна рівність** — рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації.
4. **Дискримінація за ознакою статі** — ситуація, за якої особа через свою стать зазнає менш сприятливого поводження, ніж інша особа в аналогічній ситуації.
5. **Сексуальні домагання** — дії сексуального характеру (вербальні, невербальні або фізичні), що принижують гідність особи, яка перебуває в трудових або навчальних відносинах.

3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ

3.1. У трудових відносинах:

- Заборона будь-яких переваг чи обмежень в оплаті праці залежно від статі.
- Гарантування рівного доступу до вакантних посад та кар'єрного зростання.
- Сприяння поєднанню роботи з сімейними обов'язками (гнучкий графік, право на відпустку по догляду за дитиною для обох статей).

3.2. В освітньому процесі:

Інтеграція гендерної тематики в навчальні програми та виховну роботу.

Використання гендерно-чутливої мови та недопущення стереотипів у навчальних матеріалах (на кшталт «це не дівоча справа»).

4. ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ НАСИЛЬСТВУ І ДОМАГАННЯМ

4.1. У закладі встановлюється політика нульової толерантності до будь-яких проявів насильства.

4.2. Забороняються:

- Небажані фізичні контакти, натяки сексуального характеру, «брудні» жарти.
- Розповсюдження зображень порнографічного змісту.

- Вимога сексуальних послуг як умова для отримання оцінок, підвищення по роботі або премії.

4.3. Адміністрація зобов'язана створювати безпечне середовище та проводити роз'яснювальну роботу серед учнів та працівників.

5. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ ТА МЕХАНІЗМ РЕАГУВАННЯ

5.1. У закладі призначається Уповноважена особа з питань рівності або створюється постійна комісія з розгляду звернень.

5.2. Процедура подання скарги:

- Звернення може бути подане особисто адміністрації, через «Скриньку довіри» або електронну пошту.
- Розгляд звернення проводиться конфіденційно протягом 5-10 робочих днів.
- Потерпілій особі гарантується захист від переслідувань після подання скарги.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА КОНТРОЛЬ

6.1. Особи, винні в порушенні норм цього Положення, несуть дисциплінарну відповідальність (від догани до звільнення або відрахування).

6.2. Заклад зобов'язаний щороку проводити гендерно-правову експертизу внутрішніх документів та оприлюднювати інформаційно-роз'яснювальні матеріали на офіційному сайті.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Положення затверджується Конференцією трудового колективу закладу освіти.

8.2. Положення набирає чинності з моменту його затвердження.

8.3. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у порядку, передбаченому для його затвердження, за погодженням з Уповноваженим/ою з гендерних питань.