

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор \_\_\_\_\_

Сергій КРИКУН

Наказ № \_\_\_\_ -ОД від 01.05.2026

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань**

**у Комунальному закладі Сумської обласної ради  
«Глинська спеціальна школа»**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає засади реалізації принципу гендерної рівності та створення умов для недопущення дискримінації в освітньому середовищі.

1.2. Документ розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, Конституції України;

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005;

Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» від 19.12.2024;

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі» від 20.11.2024;

Закон України «Про правовий і соціальний захист осіб, постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України, та надання їм невідкладних проміжних репарацій» від 20.11.2024;

Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 30.05.2024;

Указ Президента України № 398 від 21.09.2020 «Про невідкладні заходи із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства»;

Указ Президента України № 722 від 30.09.2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»;

Указ Президента України № 1135 від 26.07.2005 «Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2018 р. № 997 «Питання проведення гендерно-правової експертизи»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 2 травня 2025 р. № 439-р «Деякі питання реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 р. № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022–2024 роки»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 р. № 366-р «Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 р. № 1190-р «Деякі питання забезпечення досягнення Цілей сталого розвитку в Україні»;

постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 р. № 260-р «Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 р. № 79-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 2 грудня 2020 р. № 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності»;

постанова Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 р. № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2020 р. № 1128-р «Про схвалення Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 686-р «Питання збору даних для моніторингу реалізації Цілей сталого розвитку»;

наказ Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах».

1.3. Сфера дії Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу: адміністрацію, вчителів, технічний персонал та здобувачів освіти.

## **2. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ**

- **Гендерна рівність** — рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації.
- **Дискримінація за ознакою статі** — ситуація, за якої особа через свою стать зазнає менш сприятливого поведження, ніж інша особа в аналогічній ситуації.
- **Сексуальні домагання** — дії сексуального характеру (вербальні, невербальні або фізичні), що принижують гідність особи, яка перебуває в трудових або навчальних відносинах.

## **3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ**

### **3.1. У трудових відносинах:**

- Заборона будь-яких переваг чи обмежень в оплаті праці залежно від статі.

- Гарантування рівного доступу до вакантних посад та кар'єрного зростання.
- Сприяння поєднанню роботи з сімейними обов'язками (гнучкий графік, право на відпустку по догляду за дитиною для обох статей).

### **3.2. В освітньому процесі:**

- Інтеграція гендерної тематики в навчальні програми та виховну роботу.
- Використання гендерно-чутливої мови та недопущення стереотипів у навчальних матеріалах (на кшталт «це не дівоча справа»).

## **4. ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ НАСИЛЬСТВУ І ДОМАГАННЯМ**

4.1. У закладі встановлюється політика нульової толерантності до будь-яких проявів насильства.

### **4.2. Забороняються:**

- Небажані фізичні контакти, натяки сексуального характеру, «брудні» жарти.
- Розповсюдження зображень порнографічного змісту.
- Вимога сексуальних послуг як умова для отримання оцінок, підвищення по роботі або премії.

4.3. Адміністрація зобов'язана створювати безпечне середовище та проводити роз'яснювальну роботу серед учнів та працівників.

## **5. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ ТА МЕХАНІЗМ РЕАГУВАННЯ**

5.1. У закладі призначається Уповноважена особа з питань рівності або створюється постійна комісія з розгляду звернень.

### **5.2. Процедура подання скарги:**

- Звернення може бути подане особисто адміністрації, через «Скриньку довіри» або електронну пошту.
- Розгляд звернення проводиться конфіденційно протягом 5-10 робочих днів.
- Потерпілій особі гарантується захист від переслідувань після подання скарги.

## **6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА КОНТРОЛЬ**

6.1. Особи, винні в порушенні норм цього Положення, несуть дисциплінарну відповідальність (від догани до звільнення або відрахування).

6.2. Заклад зобов'язаний щороку проводити гендерно-правову експертизу внутрішніх документів та оприлюднювати інформаційно-роз'яснювальні матеріали на офіційному сайті.

## **7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

7.1. Положення затверджується Конференцією трудового колективу закладу освіти.

8.2. Положення набирає чинності з моменту його затвердження.

8.3. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у порядку, передбаченому для його затвердження, за погодженням з Уповноваженим/ою з гендерних питань.